

공개경쟁채용 공고

한유원파트너스 주식회사는 중소벤처기업부 산하 중소기업유통센터의 자회사로서, 회사시설 및 중소기업제품 정책매장의 시설관리, 보안·주차관리, 미화, 고객 서비스 지원 등 다양한 업무를 수행하고 있습니다.

1. 모집분야 및 주요업무

| 채용구분 | 모집분야 | 인원 | 주요업무 | 근무지 |
|------|------|----|------------------------------|-----------------|
| 정규직 | 미화 | 1명 | · 건물 내부청소 (여자탈의실, 샤워실 포함) | 서울 목동 행복한백화점 |

2. 근로형태 및 처우

| 채용구분 | 모집단위 | 월급여 | 근로형태 |
|------|------|----------|--|
| 정규직 | 바급 | 225만원 이상 | · 근무형태 : 주 5일 · 근무시간은 근무형태에 따라 적용 * 업무동조: 06:30 ~ 16:00 (휴게시간:11:00~12:00/ 13:30~14:00) |

* 급여는 기본급여, 식대보조비가 포함됨.

3. 복리후생

| 구분 | 선택적 복지 | 명절 상여금 | 명절 등 선물 | 건강검진 | 기타 |
|----|----------|--------|---------------------------------------|----------------------------|---|
| 내용 | 복지포인트 지급 | 설, 추석 | · 설, 추석 각 1회 · 창립기념일 1회 · 생일 1회 | 연 1회 (현) KMI한국 의학연구소 | · 자기계발비 · 각종 경조비 · 임직원휴양소 · 피복비 지원 |

* 기타 복리후생은 우리 회사 임직원복지규정에 따름

4. 지원자격

□ 공통자격기준

- 연령·학력 : 제한없음 (연령제한은 인사복무규정 상의 정년(만65세)에 따름)
- 기타 : 즉시 근무 가능한 자로서, 우리 회사 인사복무규정 상 결격사유가 없는 자

□ 세부자격기준

| 구분 | 자격기준 |
|----|---|
| 필수 | ◦ 해당 업무 수행 가능자 (연령제한은 인사복무규정 상의 정년(만65세)에 따름) |

□ 인사복무규정 채용결격사유

제9조 (채용결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자.
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자.
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자.
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자.
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자.
8. 병역 기피중에 있는 자.
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자.
10. 법률의 규정으로 취업제한을 받는 자

5. 전형절차

| 전형단계 | 구분 | 평가방법 | 선발배수 | 동점자 처리기준 |
|------|---------------|---------------|------|----------|
| 서류접수 | 이력서 | - | 전원면접 | |
| 심층면접 | 기본소양 및 직무역량 등 | 4개항목 총100점 | 1배수 | |
| 신체검사 | 일반채용신체검사 | 적·부 | | |

6. 전형일정

| 전형단계 | | 세부일정 | 배점 |
|------|--------|-------------------|--|
| 1차 | 지원서 접수 | 6.16(월) ~ 6.22(일) | · 채용지원 : 채용사이트 전자접수 - 면접대상자 발표 : 개별통보 |
| 2차 | 심층면접 | 일정 개별통보 | · 장소 : 면접대상 개별 공지 (신분증 지참) - 2차전형 합격자 발표 : 개별통보 |
| 최종 | 신체검사 | 합격발표 후 1주일 이내 | · 검사기관 : 일반병원 등 건강검진 기관 - 일반채용신체검사 |
| 임용 | | 신체검사결과 확인 이후 | · 일반채용신체검사서(판정결과명시) 제출 확인 ➔ 최종 임용 |

- * 수습기간은 임용일로부터 3개월이며, 채용 결격사유 해당자, 수습기간 평가결과 부적격자 등에 대해서는 임용을 취소할 수 있음
- * 면접전형발표 후 일주일 이내 채용신체검사 결과를 제출하고, 결과에 따라 즉시 출근일을 확정하여야 함, 미제출, 출근일 미확정은 탈락 처리할 수 있음

7. 제출서류

| 구분 | 제출서류 등 |
|------|---|
| 서류전형 | · 이력서 (채용사이트) - 필수기재 : 생년월일 , 자격사항(해당자), 경력사항(해당자) * 자격증사본 및 경력(재직)증명서는 면접일까지 제출 |
| 최종합격 | · 채용신체검사서 · 주민등록등본 |

8. 기타사항

- **입사서류 필수기재사항 (생년월일 등) 미기재자는 전형대상에서 제외될 수 있음.**
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하며, 향후 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익제공 등의 부정행위가 발견된 경우에는 합격을 취소함.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있음.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음.
- 임용예정자 발표 이후 시행된 신체검사 결과 부적합자로 판명될 경우 최종합격자에서 제외할 수 있음.
- 지원서 기재 착오 또는 누락, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이므로, 시험일정과 합격여부를 반드시 확인.

*** 경력, 자격 등 허위 기재자는 임용 후라도 임용을 취소함**

- 당사 내규 및 공고에 명시한 결격사유에 해당하는 자는 채용 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 함.
- 본 계획(절차 및 일정)은 당사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 각 전형 대상자에게 개별 통보함.
- ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자가 원하는 경우 제출하신 증빙서류를 반환함.
 - 반환 대상 서류 : 면접일에 제출하신 증빙서류 일체
 - * 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외
 - 반환 가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내
 - * 보관 기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기
 - 반환청구 방법 : ‘채절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙’ 상 ‘서식3. 채용서류 반환청구서’ 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 별도 안내되는 이메일 주소로 신청
 - 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 직접 방문 수령