

## 공개경쟁채용 공고

한유원파트너스 주식회사는 중소벤처기업부 산하 한국중소벤처기업유통원의 자회사로서, 회사시설 및 중소기업제품 정책매장의 시설관리, 보안 주차관리, 미화, 고객 서비스지원 등 다양한 업무를 수행하고 있습니다.

### 1. 모집분야 및 주요업무

| 채용구분 | 모집분야 | 인원 | 주요업무                         | 근무지             |
|------|------|----|------------------------------|-----------------|
| 정규직  | 내부미화 | 1명 | · 건물 내부청소<br>(여자탈의실, 샤워실 포함) | 서울 목동<br>행복한백화점 |

### 2. 근로형태 및 처우

| 채용구분 | 모집단위       | 월급여      | 근로형태                                                                                                                         |
|------|------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 정규직  | 내부미화<br>바급 | 232만원 이상 | · 근무형태 : 주 5일 (토일 고정휴무 X)<br>· 근무시간은 근무형태에 따라 적용<br>* 조편성에 따른 스케줄근무, 휴일 유동적<br>** 백화점조: 08:30 ~ 18:00<br>(휴게시간: 11:30~13:00) |

\* 급여는 기본급여, 식대보조비, 직무수당이 포함됨

### 3. 복리후생

| 구분 | 선택적 복지      | 명절<br>상여금 | 명절 등 선물                               | 건강검진 | 기타                                          |
|----|-------------|-----------|---------------------------------------|------|---------------------------------------------|
| 내용 | 복지포인트<br>지급 | 설, 추석     | · 설, 추석 각 1회<br>· 창립기념일 1회<br>· 생일 1회 | 연 1회 | · 자기계발비<br>· 각종 경조비<br>· 임직원휴양소<br>· 피복비 지원 |

\* 기타 복리후생은 우리 회사 임직원 복지규정에 따름

4. 지원자격

□ 공통자격기준

- 연령·학력 : 제한없음 (연령제한은 인사복무규정 상의 정년(만65세)에 따름)
- 기타 : 즉시 근무 가능한 자로서, 우리 회사 인사복무규정 상 결격사유가 없는 자

□ 세부자격기준

| 구분 | 자격기준                                          |
|----|-----------------------------------------------|
| 필수 | ◦ 해당 업무 수행 가능자 (연령제한은 인사복무규정 상의 정년(만65세)에 따름) |

□ 인사복무규정 채용결격사유

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>제9조 (채용결격사유)</b> 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li><li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li><li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자.</li><li>4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자.</li><li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자.</li><li>6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자.</li><li>7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자.</li><li>8. 병역 기피중에 있는 자.</li><li>9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자.</li><li>10. 법률의 규정으로 취업제한을 받는 자</li></ol> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

5. 전형절차

| 전형단계 | 구분            | 평가방법          | 선발배수 | 동점자 처리기준 |
|------|---------------|---------------|------|----------|
| 서류접수 | 이력서           | -             | 전원면접 |          |
| 심층면접 | 기본소양 및 직무역량 등 | 4개항목<br>총100점 | 1배수  |          |
| 신체검사 | 일반채용신체검사      | 적·부           |      |          |

## 6. 전형일정

| 전형단계 |           | 세부일정                | 배점                                                 |
|------|-----------|---------------------|----------------------------------------------------|
| 1차   | 지원서<br>접수 | 7.8.(수) ~ 7.14.(화)  | · 채용지원 : 채용사이트 전자접수<br>- 1차전형 합격자 발표 : 개별통보        |
| 2차   | 심층면접      | 일정 개별통보             | · 장소 : 면접대상 개별 공지 (신분증 지참)<br>- 2차전형 합격자 발표 : 개별통보 |
| 최종   | 신체검사      | 합격발표 후<br>1주일 이내 제출 | · 검사기관 : 일반병원 등 건강검진 기관<br>- 일반채용신체검사              |
| 임용   |           | 신체검사결과 확인 이후        | · 일반채용신체검사서(판정결과명시) 제출 확인<br>➡ 최종 임용               |

- \* 수습기간은 임용일로부터 3개월이며, 채용 결격사유 해당자, 수습기간 평가결과 부적격자 등에 대해서는 임용을 취소할 수 있음
- \* 면접전형발표 후 일주일 이내 채용신체검사 결과를 제출하고, 결과에 따라 즉시 출근일을 확정하여야 함, 미제출, 출근일 미확정은 탈락 처리할 수 있음

## 7. 제출서류

| 구분   | 제출서류 등                                                                                 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 서류전형 | · 이력서 (채용사이트)<br>- 필수 기재 : 생년월일, 자격사항(해당자), 경력사항(해당자)<br>* 자격증사본 및 경력(재직)증명서는 면접일까지 제출 |
| 최종합격 | · 채용신체검사서<br>· 주민등록등본                                                                  |

## 8. 기타사항

- **입사서류 필수기재사항 (생년월일 등) 미기재자는 전형대상에서 제외될 수 있음.**
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하며, 향후 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익제공 등의 부정행위가 발견된 경우에는 합격을 취소함.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모를 축소하거나 채용하지 않을 수 있음.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 임용이 불가할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음.
- 임용예정자 발표 이후 시행된 신체검사 결과 부적합자로 판명될 경우 최종합격자에서 제외할 수 있음.

- 지원서 기재 착오 또는 누락, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이므로, 시험일정과 합격여부를 반드시 확인.

**\* 경력, 자격 등 허위 기재자는 임용 후라도 임용을 취소함**

- 당사 내규 및 공고에 명시한 결격사유에 해당하는 자는 채용 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 함.
- 본 계획(절차 및 일정)은 당사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 각 전형 대상자에게 개별 통보함.
- ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자가 원하는 경우 제출하신 증빙서류를 반환함.
  - 반환 대상 서류 : 면접일에 제출하신 증빙서류 일체
    - \* 홈페이지나 전자우편을 통해 제출하신 서류는 대상에서 제외
  - 반환 가능 기간 : 면접전형 합격자 발표 후 30일 이내
    - \* 보관 기간이 경과한 증빙서류는 모두 파기
  - 반환청구 방법 : ‘채절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙’ 상 ‘서식3. 채용서류 반환청구서’ 양식에 따라 반환청구서를 작성하여 별도 안내되는 이메일 주소로 신청
  - 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 직접 방문 수령
  - 반환 방법 : 반환청구 접수 후 14일 이내 직접 방문 수령